

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO, LA PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CORRUZIONE, LA PARITÀ DI GENERE.

L'Alta Direzione di IRE S.p.A., insediatasi dopo l'avvenuta fusione del 20/12/2023, ha individuato nei Sistemi di Gestione certificati secondo le Norme UNI En ISO, strumenti di fondamentale supporto per ottimizzare un processo che consenta di attivare ed intraprendere le attività utili ad innescare un percorso di "miglioramento continuo". Il **Sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza – Anticorruzione – Parità di genere** viene quindi implementato allo scopo di poter meglio perseguire il perfezionamento dei propri processi e dei servizi resi, fornendo non solo proposte precise di economicità ed efficienza dei servizi erogati nel rispetto dell'Ambiente, ma anche di tutela generale dell'ambiente, della salute e sicurezza, dell'Azienda dai rischi corruttivi e dei principi della parità di genere, quale impegno doveroso ed etico dell'Impresa. L'adesione alla certificazione ISO 37001 è volta ad assicurare l'efficacia e il miglioramento delle prestazioni del Sistema Anticorruzione attraverso il monitoraggio delle Prestazioni, degli Obiettivi e del Riesame periodico da parte dell'Alta Direzione. L'adesione alla Certificazione della Parità di Genere nasce dalla necessità di strutturare un sistema di gestione dell'inclusione, non solo per mostrare il proprio impegno sul tema Gender Equality, ma anche per determinare e monitorare precisi traguardi per il miglioramento all'interno di un contesto di maturata cultura. Tutto il Personale è chiamato a collaborare per il perseguimento degli obiettivi generali sopra indicati e per quelli specifici che verranno periodicamente definiti, nella consapevolezza che l'impegno relativo alla corretta applicazione dei Sistemi di Gestione, è parte integrante della propria mansione. Al Personale Direttivo è affidato il compito di monitorare affinché la presente Politica Integrata sia rispettata, attuata e mantenuta attiva e di adoperarsi affinché i sistemi implementati per la gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza, dell'Anticorruzione e della Parità di Genere, possano contribuire al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, nell'ottica dello Sviluppo Sostenibile. L'Alta Direzione, da parte sua, si impegna a individuare e fornire le risorse professionali ed economiche necessarie per rendere efficienti ed efficaci i Sistemi adottati, a discutere e riesaminare periodicamente i contenuti della presente Politica, in funzione di importanti cambiamenti intervenuti nella gestione aziendale, del raggiungimento di obiettivi prefissati o per la definizione di nuovi

All'interno del contesto in cui si trova ad operare IRE S.p.A., con il supporto dei Sistemi implementati, si impegna a:

- mantenere la conformità normativa e perseguire il continuo perfezionamento della qualità dei propri processi,
- definire e periodicamente riesaminare gli obiettivi e i traguardi di miglioramento,
- garantire qualità, economicità ed efficienza dei servizi erogati nel rispetto di un equilibrio economico/ecologico,
- adottare iniziative di "green procurement", favorendo i fornitori e/o appaltatori che operano nel rispetto dell'ambiente,
- promuovere il risparmio energetico e monitorare i consumi,
- valutare e monitorare gli impatti/rischi ambientali legati alle attività dirette, indirette o attività di terzi;
- tutelare la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, adottando soluzioni in grado di prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- pianificare azioni di massimo contenimento per il controllo dei rischi identificati e di massimizzazione delle opportunità individuate,
- svolgere attività di comunicazione con gli stakeholder al fine di attivare sinergie tra soggetti diversi (soci, clienti, fornitori, PPAA, cittadini ecc.),
- coinvolgere tutto il personale mediante una costante attività d'informazione e formazione, ottimizzando inoltre i tempi di risposta al cambiamento,
- coinvolgere gli stakeholder, anche attraverso la comunicazione,
- svolgere programmi di formazione sui sistemi di gestione, rivolti a tutti i dipendenti al fine di coinvolgerli nel processo di miglioramento continuo,
- vietare ogni atto corruttivo a tutti i livelli aziendali ed imporre ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anti-corruzione,
- vietare ogni forma di offerta, promessa di denaro, regalie o ospitalità con l'aspettativa o nella speranza di ricevere un vantaggio commerciale, specie quando sono in corso trattative commerciali o gare di appalto,
- vietare di intraprendere qualunque azione che si possa configurare come una violazione della presente Politica,
- assicurare la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'Organizzazione,
- incoraggiare-analizzare segnalazioni di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole-confidenziale, garantendo assenza di ritorsioni,
- mantenere una chiara definizione dei propri processi, dei ruoli e delle funzioni,
- applicare un trasparente sistema di deleghe ed un lineare sistema di regole, valori, procedure e prassi per favorire il processo decisionale interno,
- utilizzare un sistema di approvvigionamento di beni e servizi che escluda fornitori e forniture fraudolente attraverso la qualifica e il monitoraggio,
- predisporre un adeguato sistema di controlli interno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti e un adeguato sistema di controlli esterno rivolto ai processi di tutti i fornitori e collaboratori dell'Azienda,
- diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione,
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere,
- valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile,
- garantire l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere,
- individuare iniziative che valorizzino la genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'organizzazione, prima-durante-dopo la maternità-paternità,
- assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi della PDR 125/2022 e del Gender Equality Plan,
- adoperarsi per condividere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale,
- perseguire la parità di genere in fase di selezione e assunzione del personale senza discriminazioni di genere, ed incentivare un dialogo costante,
- evitare qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo parentale e al termine favorire il reinserimento,
- prevenire qualsiasi tipo di abuso e/o di molestia nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione,
- puntare allo sviluppo di un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile, ribadendo l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento (Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals - SDGs, Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità, Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie, ...).

La presente Politica è rivolta a tutto il personale della Società, ai fornitori, ai Soci in affari e più in generale a tutti coloro con i quali IRE S.p.A. entra in contatto nel corso della sua attività. Tutte le figure sono quindi tenute a leggere, comprendere e rispettare le disposizioni in essa contenute. Il Documento verrà diffuso a tutto il Personale e sarà reso disponibile al Pubblico e a tutte le Parti Interessate anche attraverso la realizzazione di convegni e seminari e l'apposizione sul sito internet aziendale. L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione dei sistemi di gestione e al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, è stato costituito il Comitato Guida per la Parità di Genere.

In modo trasparente la presente Politica Aziendale Integrata viene pubblicata sul sito internet aziendale e resa disponibile per la consultazione.