

IRE S.p.A.

AVVISO DI AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE:

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 1 ADDETTO PER ATTIVITÀ IN AMBITO ENERGETICO

I.R.E. S.p.A. intende avviare una procedura per l'assunzione di un dipendente a tempo determinato, addetto alle seguenti mansioni:

- Attività di supporto per l'organizzazione di incontri territoriali regionali per l'iniziativa "Regione comunica Energia" e altre iniziative connesse;
- Attività di supporto per la promozione delle energie rinnovabili, delle Comunità Energetiche Rinnovabili sul territorio ligure e altre iniziative connesse attraverso campagne informative;
- Gestione dei canali di comunicazione istituzionali, incluse le relazioni con il sistema della comunicazione, in relazione ai temi sopra indicati;
- Gestire e pianificare l'attività sui Social Media, sviluppando strategie allineate agli obiettivi istituzionali.

I.R.E. S.p.A. si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare la presente procedura.

Genova, 7 novembre 2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni

Informazioni generali	
Oggetto:	Selezione di Laureato/a o Diploma Scuola Media Superiore
Azienda:	Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure - IRE S.p.A.
Indirizzo – sede legale:	Via Peschiera 16, 16121 – Genova
Profilo societario:	<p>I.R.E. S.p.A. è una società in house alla Regione Liguria, che ai sensi della L.R. n. 6/2011 e ss.mm.ii.</p> <p>IRE costituisce lo strumento operativo regionale nell'ambito del settore energetico, delle infrastrutture e dell'edilizia residenziale pubblica.</p> <p>IRE ha funzione di centrale di committenza per interventi di interesse regionale nell'ambito delle competenze di IRE stessa. In tal senso IRE si occupa:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Della definizione dei progetti di gara sulla base del codice degli appalti; b) Delle funzioni di committenza o delle funzioni di ausilio alla committenza; <p>La Divisione Energia si occupa in generale di fornire servizi di supporto alla Regione Liguria, ad altri soggetti pubblici e stakeholder regionali inerenti la pianificazione energetica ed i servizi energetici,</p>
Referente:	Il referente per la procedura è il Direttore Generale Dott. Stefano Federico Baggio

Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure I.R.E. S.p.A.
Società soggetta alla direzione ed al coordinamento di FI.L.S.E. S.p.A.
Capitale Sociale € 4.820.491,00 i.v. – R.E.A. n. 473022 – Cod. Fisc., e P IVA 02264880994
info@ireliguria.it irespa@legalmail.it www.ireliguria.it

Riferimenti:	tel: 010.8403239, mail: amministrazione@ireliguria.it
Sede di lavoro:	via XX Settembre 41, 16121 – Genova
Tipo di contratto:	Tempo determinato 12 mesi part-time Disponibilità: immediata.
Orario:	Orario giornaliero: da stabilire in funzione della pianificazione delle attività
Attività	
Mansioni previste	<p>Tra le principali mansioni oggetto della selezione rilevano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività di supporto per l'organizzazione di incontri territoriali regionali per l'iniziativa "Regione comunica Energia" e altre iniziative connesse; • Attività di supporto per la promozione delle energie rinnovabili, delle Comunità Energetiche Rinnovabili sul territorio ligure e altre iniziative connesse attraverso campagne informative; • Gestione dei canali di comunicazione istituzionali, incluse le relazioni con il sistema della comunicazione, in relazione ai temi sopra indicati; • Gestire e pianificare l'attività sui Social Media, sviluppando strategie allineate agli obiettivi istituzionali.
Profilo del Candidato	
Istruzione:	Laurea o Diploma di Scuola Media Superiore
Esperienza:	Verrà valutata ogni esperienza pregressa, preferendo esperienze attinenti all'oggetto della selezione maturate nell'ambito di enti pubblici.
Elementi che verranno valutati in via principale	<ul style="list-style-type: none"> • Ottima conoscenza del pacchetto <i>MSOffice</i> e dell'ambiente <i>Windows</i>; • Capacità di sviluppo di comunicazioni istituzionali (inclusi comunicati stampa e post sui canali social); • Approccio ordinato e sistematico; • Capacità di lavorare in team; • Attitudine alle relazioni interpersonali; • Disponibilità a trasferte sul territorio ligure; • Flessibilità.
Ulteriori elementi che verranno valutati in via secondaria	--
Selezione	
Domanda di ammissione	<p>1. Il candidato potrà inviare la domanda di ammissione alla selezione per via telematica, all'indirizzo di posta certificata irespa@legalmail.it, con il riferimento "Avviso selezione area comunità energetiche", ovvero tramite consegna a mano presso gli uffici della Società in Via XX Settembre 41 piano 5°, entro le ore 12:00 del giorno 30 novembre 2025. Il termine fissato per la presentazione della domanda e della documentazione allegata è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Si informa che non sarà possibile la consegna a mano nei giorni di chiusura della Società, si invita pertanto a verificare preventivamente telefonicamente in tal caso. Le domande pervenute oltre tale data/ora non saranno prese in considerazione.</p>

	<p>2. Nella domanda il candidato dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate:</p> <ol style="list-style-type: none"> il nome e il cognome; la data e il luogo di nascita; il sesso; il codice fiscale; l'indirizzo di posta elettronica cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti la procedura; il titolo di studio, la data, il luogo e l'università di conseguimento e, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza; di godere dei diritti civili e politici; di avere l'idoneità fisica all'impiego; di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico; di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società partecipata da Pubbliche Amministrazioni; di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione; di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento europeo 2016/679/UE, per le finalità connesse con il presente avviso; <p>3. Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità; curriculum formativo e professionale <u>redatto secondo il formato europeo</u>. <p>Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili.</p> <p>4. Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.</p> <p>IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui al precedente punto 2, ovvero in caso di falsità delle dichiarazioni rese.</p>
Procedura di selezione	<p>IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> valutazione dei CV; colloquio e test scritto

Valutazione dei titoli	<p>La valutazione dei CV verrà effettuata dalla Commissione che potrà attribuire fino ad un massimo di 35 punti secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 8 punti; • ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 7 punti; • esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 12 punti; • competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 8 punti. <p>Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio ai primi 5 candidati in graduatoria, a condizione che abbiano conseguito il punteggio minimo di cui al punto seguente.</p>
Requisiti minimi	<p>Ai fini dell'ammissione al colloquio occorre avere conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 25</p>
Convocazione per il colloquio	<p>Le persone il cui curriculum, in base ai requisiti minimi indicati nel presente avviso e nel numero massimo di 5, sarà considerato idoneo verranno contattate, mediante e- mail all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione per il colloquio, entro 15 giorni dalla data di scadenza per l'invio del CV.</p>
Colloquio e test scritti	<p>Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecniche e gestionali indicate nel presente avviso.</p> <p>La prova orale attribuisce fino ad un massimo di 35 punti.</p> <p>Contestualmente verranno effettuati test scritti per accertare il livello di capacità di elaborazione di testi scritti, comunicati, avvisi e divulgazione sui social (30 punti)</p>
Calendario dei colloqui	<p>I colloqui si svolgeranno presso le sedi di IRE nei giorni e nell'orario che verranno fissati dalla Commissione, e che verranno comunicati singolarmente ai concorrenti mediante il sistema individuato dalle domande di partecipazione.</p>
Commissione di valutazione	<p>La commissione sarà composta dal Direttore Generale e dal Dirigente del Settore Servizi e Pianificazione Energetica, con l'eventuale supporto di specialisti interni, oltre ad un segretario verbalizzante; dal gruppo di valutazione sono esclusi membri che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali di lavoratori e di imprese.</p>
Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione	<p>La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli e dei colloqui, formulerà la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila, altresì, un elenco degli esclusi dalla graduatoria motivando, per ciascuno, l'esclusione. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della IRE S.p.A. (www.ireliguria.it).</p>

	<p>La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione del partecipante collocato in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga che nessuno dei candidati soddisfi le aspettative richieste.</p> <p>La Società si riserva di utilizzare la graduatoria per far fronte a successive esigenze di personale del medesimo profilo, eventualmente anche da inquadrare a livelli inferiori del vigente C.C.N.L. Commercio.</p>
Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro	La mancata presentazione da parte del candidato, senza giustificato motivo, nel giorno indicato nella comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.
Informazioni	Per informazioni per prendere visione degli atti e documenti inerenti alla selezione, sono disponibili i seguenti numeri: tel. 010 8403239