

IRE S.p.A.

AVVISO DI AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE:

AVVISO DI SELEZIONE PER APPRENDISTATO PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 1 ADDETTO PER ATTIVITÀ TECNICHE PER L'AREA COMUNITÀ ENERGETICHE

I.R.E. S.p.A. intende avviare una procedura per l'assunzione di un dipendente con la formula dell'apprendistato, addetto alle seguenti mansioni:

- svolgimento di attività tecniche, amministrative e di informazione relative alle configurazioni di autoconsumo per la condivisione dell'energia rinnovabile (CACER) e sistemi energeticamente complessi;
- sviluppo di iniziative in materia di comunità energetiche rinnovabili e altre configurazioni di autoconsumo per la condivisione dell'energia, incluse attività di supporto ai clienti per l'avvio, la costituzione e la gestione di CACER;
- trattamento di dati energetici e bilanci energetici;
- attuazione e rendicontazione delle attività tecniche di progetti europei sui temi sopra elencati.

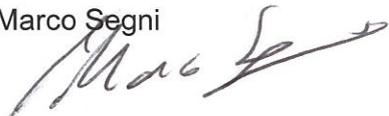
Le informazioni, il profilo richiesto e la procedura di selezione sono dettagliati nella tabella sotto riportata.

I.R.E. S.p.A. si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare la presente procedura.

Genova, 4 marzo 2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni



Informazioni generali	
Oggetto:	Selezione di un laureato - PROFILO TECNICO/INGEGNERE
Azienda:	Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure - IRE S.p.A.
Indirizzo – sede legale:	Via Peschiera 16, 16121 – Genova
Profilo societario:	<p>I.R.E. S.p.A. è una società in house alla Regione Liguria, che ai sensi della L.R. n. 6/2011 e ss.mm.ii.</p> <p>IRE costituisce lo strumento operativo regionale nell'ambito del settore energetico, delle infrastrutture e dell'edilizia residenziale pubblica.</p> <p>IRE ha funzione di centrale di committenza per interventi di interesse regionale nell'ambito delle competenze di IRE stessa. In tal senso IRE si occupa:</p> <p>a) Della definizione dei progetti di gara sulla base del codice degli appalti;</p> <p>b) Delle funzioni di committenza o delle funzioni di ausilio alla committenza;</p> <p>La Divisione Energia si occupa in generale di fornire servizi di supporto alla Regione Liguria, ad altri soggetti pubblici e stakeholder regionali inerenti la pianificazione energetica ed i servizi energetici, la valutazione tecnica di bandi di finanziamento del comparto Energia, la</p>

Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure I.R.E. S.p.A.
Società soggetta alla direzione ed al coordinamento di F.I.L.S.E. S.p.A.
Capitale Sociale € 4.820.491,00 i.v. – R.E.A. n. 473022 – Cod. Fisc. e P.IVA 02264880994
info@ireliguria.it irespa@legalmail.it www.ireliguria.it

	fornitura di vettori energetici, il monitoraggio di contratti gestione calore applicate a realtà complesse includenti iniziative di ammodernamento tecnologico ed il supporto per iniziative in materia di condivisione dell'energia (i.e. CER). Si occupa infine del reperimento di finanziamenti europei e nazionali, al fine di massimizzare l'efficacia e portata degli interventi, nonché di integrare gli investimenti diretti nazionali.
Referente:	Il referente per la procedura è il Direttore Generale Dott. Stefano Federico Baggio
Riferimenti:	tel: 010.8403239, mail: amministrazione@ireliguria.it
Sede di lavoro:	via XX Settembre 41, 16121 – Genova
Tipo di contratto:	Tempo indeterminato full time con la formula dell'apprendistato Disponibilità: immediata.
Orario:	Orario giornaliero: dal lunedì al venerdì 8.30-17.30 con flessibilità.
Attività	
Mansioni previste	La risorsa svolgerà attività di tipo tecnico/analitico (70%), gestionale/amministrativo (10%) e operative sul campo (20%). Tra le principali mansioni oggetto della selezione rilevano: <ul style="list-style-type: none"> • Acquisizione, analisi e trattamento di dati di consumo e di produzione di energia da fonte fossile e rinnovabile, anche ai fini della redazione di bilanci energetici alle varie scale territoriali; • Utilizzo di modelli per la redazione di bilanci energetici e statistiche sull'energia; • Supporto ai clienti per iniziative in materia di comunità energetiche rinnovabili (CER) e altre configurazioni di autoconsumo per la condivisione dell'energia, sia in relazione ad aspetti tecnici che di natura amministrativa e gestionale; • Informazione e formazione (inclusi incontri pubblici) a stakeholder, cittadini e professionisti sul territorio regionale; • Partecipazione/gestione di progetti europei e collaborazione con enti europei.
Profilo del Candidato	
Istruzione:	Laurea Magistrale in ingegneria meccanica, elettrica, elettronica, energetica
Esperienza:	Verrà valutata ogni esperienza pregressa, preferendo esperienze attinenti all'oggetto della selezione.
Elementi che verranno valutati in via principale	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza della normativa tecnica in materia di comunità energetiche rinnovabili e di configurazioni di autoconsumo per la condivisione dell'energia; • Ottima conoscenza del pacchetto <i>MSOffice</i> (con particolare riferimento al software <i>Excel</i>), e dell'ambiente <i>Windows</i>; • Attitudine analitica e metodica nell'esame dei documenti; • Capacità di elaborazione di relazioni di sintesi e sviluppo di comunicazioni di natura tecnica e formale con il Committente; • Approccio ordinato e sistematico; • Capacità di lavorare in team; • Attitudine alle relazioni interpersonali e ad operare in contesti internazionali; • Disponibilità a trasferire sul territorio nazionale ed europeo; • Patente B; • Flessibilità; • Conoscenza della lingua inglese pari ad almeno il livello B2 del <i>Common European Framework of Reference for Languages</i>. • Pregressa esperienza di utilizzo di sistemi/modelli per la gestione di dati energetici; • Conoscenza degli impianti tecnologici e più in generale nel settore energetico.
Ulteriori elementi che verranno valutati in via secondaria	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza di applicativi informatici a supporto delle attività tecniche (ad es. <i>software</i> di disegno tecnico, di gestione dati o per la pianificazione/gestione di CER); • Esperienza sulle configurazioni di autoconsumo per la condivisione dell'energia e sulle microreti; • Ulteriori qualifiche e titoli di studio inerenti all'oggetto della presente selezione.
Selezione	

Domanda di ammissione

1. Il candidato potrà inviare la domanda di ammissione alla selezione per via telematica, all'indirizzo di posta certificata irespa@legalmail.it, con il riferimento "Avviso selezione area comunità energetiche", ovvero tramite consegna a mano presso gli uffici della Società in Via XX Settembre 41 piano 5°, **entro le ore 24:00 del giorno 31 marzo 2024**. Il termine fissato per la presentazione della domanda e della documentazione allegata è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Si informa che non sarà possibile la consegna a mano nei giorni di chiusura della Società, si invita pertanto a verificare preventivamente telefonicamente in tal caso. Le domande pervenute oltre tale data/ora non saranno prese in considerazione.
2. Nella domanda il candidato dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate:
 - a. il nome e il cognome;
 - b. la data e il luogo di nascita;
 - c. il sesso;
 - d. il codice fiscale;
 - e. l'indirizzo di posta elettronica cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti la procedura;
 - f. il titolo di studio, la data, il luogo e l'università di conseguimento e, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza;
 - g. di godere dei diritti civili e politici;
 - h. di avere l'idoneità fisica all'impiego;
 - i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
 - j. di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società partecipata da Pubbliche Amministrazioni;
 - k. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione;
 - l. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento europeo 2016/679/UE, per le finalità connesse con il presente avviso;
3. Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione:
 - a. copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;
 - b. curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo.

Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili.
4. Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.

IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui al precedente punto 2, ovvero in caso di falsità delle dichiarazioni rese.

Procedura di selezione	<p>IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valutazione dei CV; • colloquio e test scritto
Valutazione dei titoli	<p>La valutazione dei CV verrà effettuata dalla Commissione che potrà attribuire fino ad un massimo di 45 punti secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 15 punti; • ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 10 punti; • esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 15 punti; • competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 5 punti. <p>Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio ai primi 5 candidati in graduatoria, a condizione che abbiano conseguito il punteggio minimo di cui al punto seguente.</p>
Requisiti minimi	<p>Ai fini dell'ammissione al colloquio occorre avere conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 35.</p>
Convocazione per il colloquio	<p>Le persone il cui curriculum, in base ai requisiti minimi indicati nel presente avviso e nel numero massimo di 5, sarà considerato idoneo verranno contattate, mediante e-mail all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione per il colloquio, entro 15 giorni dalla data di scadenza per l'invio del CV.</p>
Colloquio e test scritti	<p>Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecnico-scientifiche e gestionali indicate nel presente avviso.</p> <p>La prova orale attribuisce fino ad un massimo di 45 punti.</p> <p>Contestualmente verranno effettuati test scritti per accertare il livello delle competenze nelle materie di interesse come sopra riportate ed il livello di conoscenza della lingua inglese.</p> <p>Questa prova attribuisce fino ad un massimo di 10 punti.</p>
Calendario dei colloqui	<p>I colloqui si svolgeranno presso la sede di IRE nei giorni e nell'orario che verranno fissati dalla Commissione, e che verranno comunicati singolarmente ai concorrenti mediante il sistema individuato dalle domande di partecipazione.</p>
Commissione di valutazione	<p>La commissione sarà composta dal Direttore Generale, con l'eventuale supporto di specialisti interni, oltre ad un segretario verbalizzante; dal gruppo di valutazione sono esclusi membri che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali di lavoratori e di imprese.</p>
Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione	<p>La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli e dei colloqui, formulerà la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila, altresì, un elenco degli esclusi dalla graduatoria motivando, per ciascuno, l'esclusione. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della IRE S.p.A. (www.ireliguria.it).</p>

	<p>La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione del partecipante collocato in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga che nessuno dei candidati soddisfi le aspettative richieste.</p> <p>La Società si riserva di utilizzare la graduatoria per far fronte a successive esigenze di personale del medesimo profilo, eventualmente anche da inquadrare a livelli inferiori del vigente C.C.N.L. Commercio.</p>
<p>Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro</p>	<p>La mancata presentazione da parte del candidato, senza giustificato motivo, nel giorno indicato nella comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.</p>
<p>Informazioni</p>	<p>Per informazioni per prendere visione degli atti e documenti inerenti alla selezione, sono disponibili i seguenti numeri: tel. 010 8403239</p>

