**IRE S.p.A.**

**AVVISO DI AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE:**

**SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO DI PERSONALE (NR. 1 RISORSA) PER ATTIVITÀ TECNICHE PER IL SETTORE EFFICIENZA E CERTIFICAZIONE ENERGETICA – ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO**

I.R.E. S.p.A. intende avviare una procedura per l'assunzione di una risorsa mediante contratto a tempo determinato, addetto alle seguenti mansioni:

- Gestione ed analisi dei dati statistici e di monitoraggio, anche ai fini pianificatori, per conto dell'Amministrazione regionale;
- Attività di analisi progettuale di impianti alimentati da fonti energetiche rinnovabili e per la produzione energetica;
- Supporto all'Amministrazione regionale per la predisposizione di bandi di finanziamento per impianti energetici.

Le informazioni, il profilo richiesto e la procedura di selezione sono dettagliati nel seguito.

I.R.E. S.p.A. si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare – in qualsiasi fase della stessa – la presente procedura.

Genova, 9 novembre 2026

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni

MARCO
SEGNI
09.11.2026
18:52:37
GMT+01:00

| Informazioni generali | |
|---|---|
| **Oggetto:** | Selezione di personale - PROFILO TECNICO/INGEGNERE |
| **Azienda:** | Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure - IRE S.p.A. |
| **Indirizzo – sede legale:** | Via Peschiera 16, 16121 – Genova |
| **Profilo societario**: | I.R.E. S.p.A. è una società in house alla Regione Liguria, istituita ai sensi della l.r. n. 6/2011 e ss.mm.ii.<br><br>IRE costituisce lo strumento operativo regionale nell'ambito del settore energetico, delle infrastrutture e dell'edilizia residenziale pubblica.<br><br>IRE ha funzione di centrale di committenza per interventi di interesse regionale nell'ambito delle competenze di IRE stessa. In tal senso IRE si occupa:<br><br>a) della definizione dei progetti di gara sulla base del codice degli appalti;<br><br>b) delle funzioni di committenza o delle funzioni di ausilio alla committenza.<br><br>L'Area Energia di IRE si occupa, in generale, di fornire servizi di supporto alla Regione Liguria, ad altri soggetti pubblici e stakeholder regionali inerenti alla pianificazione energetica ed ai servizi energetici, alla valutazione tecnica di bandi di finanziamento del comparto Energia, alla fornitura di vettori energetici, al monitoraggio di contratti gestione calore applicate a realtà complesse includenti iniziative di ammodernamento tecnologico. Si occupa altresì specificamente dello sviluppo delle comunità energetiche ai sensi della recente normativa di settore nazionale ed europea. |
| **Referente:** | Il referente per la procedura è il Direttore Generale dott. Stefano Federico Baggio |
| **Riferimenti:** | tel: 010.8403239 mail: amministrazione@ireliguria.it |
| **Sede di lavoro:** | La sede di IRE SPA è in Piazza Piccapietra, 7 - 16121 Genova. La risorsa selezionata potrà essere destinata a lavorare presso la Regione Liguria in via Fieschi 15.<br><br>Sono possibili trasferte sul territorio ligure. |
| **Tipo di contratto, inquadramento retributivo e disponibilità:** | Contratto a tempo indeterminato.<br><br>CCNL applicato: Terziario-Distribuzione-Servizi<br><br>La risorsa sarà inquadrata al IV livello del CCNL applicato; il livello retributivo sarà quello previsto dal CCNL: la RAL prevista è pari ad EUR 25.000.<br><br>Disponibilità: immediata. |
| **Orario:** | Orario giornaliero: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 17.30 con flessibilità. |
| **Attività** | |

| | |
|---|---|
| **Mansioni previste** | Tra le principali mansioni oggetto della selezione rilevano:<br>• Gestione ed analisi dei dati statistici e di monitoraggio, anche ai fini pianificatori, per conto dell'Amministrazione regionale;<br>• Attività di analisi progettuale di impianti alimentati da fonti energetiche rinnovabili e per la produzione energetica;<br>• Supporto all'Amministrazione regionale per la predisposizione di bandi di finanziamento per impianti energetici. |
| **Profilo del Candidato** | |
| **Istruzione:** | Laurea in ingegneria.<br>Eventuali lauree scientifiche diverse da ingegneria verranno valutate solo in caso di attinenza del percorso di studi all'oggetto della selezione. |
| **Esperienza:** | Verrà valutata ogni esperienza pregressa, preferendo:<br>• Stage/tirocinio/esperienza lavorativa avente ad oggetto la materia tecnica per la quale è aperta la presente selezione;<br>• Stage/tirocinio/esperienza lavorativa presso Enti pubblici o società partecipate che abbiamo consentito al candidato di acquisire esperienza nell'ambito delle pubbliche amministrazioni; |
| **Elementi che verranno valutati in via principale** | • Conoscenza della lingua italiana;<br>• Conoscenza degli impianti energetici;<br>• Uso avanzato del pacchetto MSOffice e dell'ambiente Windows;<br>• Conoscenza della lingua inglese (livello B1);<br>• Capacità di elaborazione di relazioni di sintesi;<br>• Approccio ordinato e sistematico;<br>• Capacità di lavorare in team;<br>• Attitudine alle relazioni interpersonali;<br>• Disponibilità a trasferte nazionali e internazionali;<br>• Flessibilità. |
| **Ulteriori elementi che verranno valutati in via secondaria** | • Master di 1 o 2 livello in ambito energetico;<br>• Ulteriori qualifiche e titoli di studio inerenti all'oggetto della presente selezione.<br>• Corsi di formazione attinenti all'oggetto della selezione, con attestato rilasciato da Ente pubblico o Soggetto accreditato<br>• Conoscenza di lingue straniere oltre all'inglese;<br>• Attitudine all'uso dell'informatica in forma avanzata; |
| **Selezione** | |

| | |
|---|---|
| **Domanda di ammissione** | 1. La persona candidata potrà inviare la domanda di ammissione alla selezione **entro le ore 12:00 del 9 dicembre 2026** per via telematica all'indirizzo di posta certificata irespa@legalmail.it, con il riferimento "Avviso selezione area pianificazione e servizi energetici ING-CERT-NOV-26", ovvero tramite Raccomandata A/R, ovvero tramite consegna presso gli uffici della Società in Piazza Piccapietra 7, che, per ragioni organizzative, potrà avvenire esclusivamente previo appuntamento da concordare a mezzo scambio di e-mail all'indirizzo amministrazione@ireliguria.it . La persona candidata avrà la facoltà di scegliere il servizio di consegna che preferisce per la documentazione richiesta; IRE SPA non si assume responsabilità in merito alle buste non pervenute e/o pervenute oltre il termine stabilito o per eventuali disguidi postali o cause di qualunque altro genere.<br>2. Nella domanda la persona candidata dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate:<br>a. il nome e il cognome;<br>b. la data e il luogo di nascita;<br>c. il codice fiscale;<br>d. l'indirizzo di posta elettronica a cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla procedura;<br>e. il titolo di studio, la data, il luogo e l'università di conseguimento e, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza;<br>f. di godere dei diritti civili e politici;<br>g. di avere l'idoneità fisica all'impiego;<br>h. di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico;<br>i. di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società partecipata da Pubbliche Amministrazioni;<br>j. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione;<br>k. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento europeo 2016/679/UE, per le finalità connesse con il presente avviso; |

| | |
|---|---|
| | 3. Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione:<br>a. copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;<br>b. curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo.<br>Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili.<br>4. Le dichiarazioni formulate nella domanda delle persone candidate sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.<br><br>IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione delle persone candidate nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui al precedente punto 2, ovvero in caso di non veridicità delle dichiarazioni rese. |
| **Procedura di selezione** | IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi:<br>• valutazione dei CV;<br>• colloquio e test scritto. |
| **Valutazione dei titoli** | La valutazione dei CV verrà effettuata dalla Commissione che potrà attribuire fino ad un massimo di 50 punti secondo i seguenti criteri:<br>• titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 15 punti;<br>• ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 15punti;<br>• esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 15 punti;<br>• competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 5punti.<br>Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio alle prime 5 persone candidate in graduatoria a condizione che abbiano conseguito il punteggio minimo di cui al punto seguente. |
| **Requisiti minimi** | Ai fini dell'ammissione al colloquio occorre avere conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 20. |

| | |
|---|---|
| **Convocazione per il colloquio** | Le persone candidate il cui curriculum - in base ai requisiti minimi indicati nel presente avviso e nel numero massimo di 5 - sarà considerato idoneo verranno contattate, mediante e-mail all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione per il colloquio, entro 15 giorni dalla data di scadenza per l'invio del CV. Il colloquio avverrà con modalità che verranno che verranno comunicate nella e-mail di convocazione al colloquio. |
| **Colloquio e test scritti** | Il colloquio è finalizzato alla verifica e valutazione del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecnico-scientifiche e gestionali indicate nel presente avviso.<br><br>La prova in presenza attribuisce fino ad un massimo di 50 punti.<br><br>In tale sede verranno effettuati colloquio orale e test scritti per accertare il livello delle competenze nelle materie di interesse come sopra riportate. |
| **Calendario dei colloqui** | I colloqui si svolgeranno presso la sede di IRE nei giorni e nell'orario che verranno fissati dalla Commissione, e che verranno comunicati singolarmente alle persone candidate mediante il sistema individuato dalle domande di partecipazione. |
| **Commissione di valutazione** | La Commissione interna sarà composta dal Direttore Generale, con il supporto del responsabile dell'Area Energia e di altro membro dell'ufficio di assegnazione, oltre ad un segretario verbalizzante; dal gruppo di valutazione sono esclusi membri che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali di lavoratori e di imprese. |
| **Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione** | La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli e dei colloqui, formula la graduatoria di merito delle persone candidate idonee in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila, altresì, un elenco degli esclusi dalla graduatoria motivando, per ciascuno, l'esclusione. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della IRE S.p.A.(www.ireliguria.it).<br><br>La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione della persona candidata collocata in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga che nessuna delle persone candidate soddisfi le aspettative richieste. |
| **Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro** | La mancata presentazione da parte delle persone candidate, senza giustificato motivo, nel giorno indicato nella comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto. |
| **Informazioni** | Per informazioni per prendere visione degli atti e documenti inerenti alla selezione, sono disponibili i seguenti numeri: tel. 010 8403239 |