

IRE S.p.A.

AVVISO DI AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE:

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO DI PERSONALE (NR. 1 RISORSA) PER ATTIVITÀ TECNICHE PER L'AREA PIANIFICAZIONE E SERVIZI ENERGETICI – ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO, CON POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

I.R.E. S.p.A. intende avviare una procedura per l'assunzione di una risorsa mediante contratto a tempo determinato, addetto alle seguenti mansioni:

- svolgimento di attività di supporto tecnico, amministrativo e gestionale nell'ambito di appalti per la fornitura di vettori energetici e per la conduzione di impianti meccanici ed elettrici;
- svolgimento di attività di supporto tecnico e gestionale nell'ambito dell'analisi di contratti e concessioni pubbliche volte all'affidamento di iniziative finalizzate al contenimento dei fabbisogni energetici e alla riduzione dei costi per l'ente committente;
- svolgimento di attività di supporto tecnico e gestionale per l'analisi e la valutazione delle domande di assegnazione di finanziamenti pubblici per la realizzazione di interventi di efficientamento energetico a favore di imprese e/o Pubbliche Amministrazioni

Le informazioni, il profilo richiesto e la procedura di selezione sono dettagliati nella tabella sotto riportata.

I.R.E. S.p.A. si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare – in qualsiasi fase della stessa – la presente procedura.

Genova, 3 settembre 2026

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni

MARCO
SEGNI
03.09.2026
15:50:10
GMT+02:00



Informazioni generali	
Oggetto:	Selezione di personale - PROFILO TECNICO/INGEGNERE
Azienda:	Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure - IRE S.p.A.
Indirizzo – sede legale:	Via Peschiera 16, 16121 – Genova
Profilo societario:	I.R.E. S.p.A. è una società in house alla Regione Liguria, istituita ai sensi della l.r. n. 6/2011 e ss.mm.ii.

	IRE costituisce lo strumento operativo regionale nell'ambito del settore energetico, delle infrastrutture e dell'edilizia residenziale pubblica. IRE ha funzione di centrale di committenza per interventi di interesse regionale nell'ambito delle competenze di IRE stessa. In tal senso IRE si occupa: a) della definizione dei progetti di gara sulla base del codice degli appalti; b) delle funzioni di committenza o delle funzioni di ausilio alla committenza. L'Area Energia di IRE si occupa, in generale, di fornire servizi di supporto alla Regione Liguria, ad altri soggetti pubblici e stakeholder regionali inerenti alla pianificazione energetica ed ai servizi energetici, alla valutazione tecnica di bandi di finanziamento del comparto Energia, alla fornitura di vettori energetici, al monitoraggio di contratti gestione calore applicate a realtà complesse includenti iniziative di ammodernamento tecnologico. Si occupa altresì specificamente dello sviluppo delle comunità energetiche ai sensi della recente normativa di settore nazionale ed europea.
Referente:	Il referente per la procedura è il Direttore Generale dott. Stefano Federico Baggio
Riferimenti:	tel: 010.8403239 mail: amministrazione@ireliguria.it
Sede di lavoro:	Piazza Piccapietra, 7 - 16121 Genova Sono possibili trasferte sul territorio ligure.
Tipo di contratto:	Contratto a tempo determinato di un anno, con facoltà dell'azienda di procedere a successive proroghe nei limiti di legge fino ad un massimo di 24 mesi e/o alla trasformazione in tempo indeterminato. CCNL applicato: Terziario-Distribuzione-Servizi Disponibilità: immediata.
Orario:	Orario giornaliero: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 17.30 con flessibilità.
Attività	
Mansioni previste	La risorsa svolgerà attività di tipo tecnico/analitico (60%), gestionale/amministrativo (30%) e operative sul campo (10%). Tra le principali mansioni oggetto della selezione rilevano: • Analisi di contratti pubblici, valutazioni contrattuali ed interlocuzione con i soggetti coinvolti al fine di controllare che l'esecuzione corrisponda al dettato contrattuale; • Redazione di relazioni in merito all'attività svolta e di corrispondenza in uscita verso gli stakeholders; • Analisi, valutazioni e composizione di tariffe energetiche;

	• Supporto ad amministrazioni pubbliche per la definizione di azioni volte al contenimento dei consumi energetici ed all'incremento della produzione di energia da fonti rinnovabili; • Redazione di Piani Energetici e di sostenibilità ambientale ("SECAP") ai fini del Patto dei Sindaci con definizione di misure di mitigazione o adattamento; • Analisi di concessioni, supporto alla committenza e, se del caso, partecipazione a commissioni di gara; • Valutazione di domande di finanziamento attraverso fondi pubblici anche regionali; • Supporto nella verifica della corretta esecuzione di appalti durante ogni fase degli stessi. In particolare: ○ Analisi e verifica di computi metrici estimativi; ○ Determinazione degli importi mensilmente dovuti nell'ambito dell'appalto a partire dalle indicazioni del Capitolato Speciale e all'andamento del mercato dell'energia; ○ Controllo della fatturazione emessa dalla Committenza nei confronti degli Appaltatori; ○ Redazione di reportistica relativa alle attività svolte; ○ Predisposizione di comunicazioni formali ed informali verso gli stakeholder; ○ Supporto alla Committenza per l'interpretazione del Capitolato e la verifica dell'andamento del contratto; ○ Analisi dei consumi energetici e previsione dei costi relativi alle forniture.
Profilo del Candidato	
Istruzione:	Laurea in discipline scientifiche, preferibilmente ingegneria
Esperienza:	Verrà valutata ogni esperienza pregressa, preferendo: • Percorsi di studio di laurea specialistica; • Percorsi di studio maggiormente afferenti alle materie oggetto dell'attività lavorativa; • Eventuali esperienze di lavoro precedenti, soprattutto se attinenti all'oggetto della selezione.
Elementi che verranno valutati in via principale	• Conoscenza della lingua italiana; • Conoscenza di base degli impianti tecnologici e più in generale del settore energetico;

	• Conoscenza di base del mercato dell'energia e delle voci di costo che compongono una bolletta relativa a forniture di gas ed energia elettrica; • Conoscenza del pacchetto MS Office (con particolare riferimento al software Excel), e dell'ambiente Windows; • Conoscenza del codice dei contratti pubblici; • Attitudine analitica e metodica nell'esame dei documenti; • Capacità di elaborazione di relazioni di sintesi e sviluppo di comunicazioni di natura tecnica e formale con il Committente; • Approccio ordinato e sistematico; • Capacità di lavorare in team; • Flessibilità.
Ulteriori elementi che verranno valutati in via secondaria	• Conoscenza di applicativi informatici a supporto delle attività tecniche (ad es. software di disegno tecnico, di gestione dati o per la progettazione termotecnica edile integrata); • Esperienza lavorativa pregressa in progetti internazionali e con Pubbliche Amministrazioni; • Esperienza lavorativa pregressa con Pubbliche Amministrazioni; • Conoscenza di lingue straniere, preferibilmente inglese; • Attitudine all'uso dell'informatica e delle tecnologie in generale; • Ulteriori qualifiche e titoli di studio inerenti all'oggetto della presente selezione.
Selezione	
Domanda di ammissione	1. La persona candidata potrà inviare la domanda di ammissione alla selezione entro le ore 12:00 del 28 settembre 2026 per via telematica all'indirizzo di posta certificata irespa@legalmail.it, con il riferimento "Avviso selezione area pianificazione e servizi energetici ING-EPC-SET-26", ovvero tramite Raccomandata A/R, ovvero tramite consegna presso gli uffici della Società in Piazza Piccapietra 7, che, per ragioni organizzative, potrà avvenire esclusivamente previo appuntamento da concordare a mezzo scambio di e-mail all'indirizzo amministrazione@ireliguria.it. La persona candidata avrà la facoltà di scegliere il servizio di consegna che preferisce per la documentazione richiesta; IRE SPA non si assume responsabilità in merito alle domande non pervenute e/o pervenute oltre il termine stabilito o per eventuali disguidi postali o cause di qualunque altro genere. Successivamente alla conclusione della procedura di valutazione delle domande, qualora la posizione non fosse stata ancora assegnata, IRE si riserva la facoltà di scrutinare le persone candidate che faranno richiesta

anche singolarmente, o per fasi progressive, e fino all'assegnazione della posizione, momento in cui verrà chiusa la procedura dandone comunicazione sul sito internet. IRE si riserva comunque la facoltà di concludere la selezione senza procedere all'assegnazione.

2. Nella domanda la persona candidata dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate:

- a. il nome e il cognome;
- b. la data e il luogo di nascita;
- c. il codice fiscale;
- d. l'indirizzo di posta elettronica a cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla procedura;
- e. il titolo di studio, la data, il luogo e l'università di conseguimento e, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza;
- f. di godere dei diritti civili e politici;
- g. di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- h. di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico;
- i. di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società partecipata da Pubbliche Amministrazioni;
- j. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- k. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento europeo 2016/679/UE, per le finalità connesse con il presente avviso;

3. Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione:

- a. copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- b. curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo.

	Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili. 4. Le dichiarazioni formulate nella domanda delle persone candidate sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono. IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione delle persone candidate nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui al precedente punto 2, ovvero in caso di falsità delle dichiarazioni rese.
Procedura di selezione	IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi: • valutazione dei CV; • colloquio e test scritto.
Valutazione dei titoli	La valutazione dei CV verrà effettuata dalla Commissione che potrà attribuire fino ad un massimo di 40 punti secondo i seguenti criteri: • titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 15 punti; • ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 5 punti; • esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 15 punti; • competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 5 punti. Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio alle prime 5 persone candidate in graduatoria a condizione che abbiano conseguito il punteggio minimo di cui al punto seguente.
Requisiti minimi	Ai fini dell'ammissione al colloquio occorre avere conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 20.
Convocazione per il colloquio	Le persone candidate il cui curriculum - in base ai requisiti minimi indicati nel presente avviso e nel numero massimo di 5 - sarà considerato idoneo verranno contattate, mediante e-mail all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione per il colloquio, entro 15 giorni dalla data di scadenza per l'invio del CV. Il colloquio avverrà con modalità che verranno comunicate nella e-mail di convocazione al colloquio.
Colloquio e test scritti	Il colloquio è finalizzato alla verifica e valutazione del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa

	da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecnico-scientifiche e gestionali indicate nel presente avviso. La prova in presenza attribuisce fino ad un massimo di 60 punti. In tale sede verranno effettuati colloquio orale e test scritti per accertare il livello delle competenze nelle materie di interesse come sopra riportate.
Calendario dei colloqui	I colloqui si svolgeranno presso la sede di IRE nei giorni e nell'orario che verranno fissati dalla Commissione, e che verranno comunicati singolarmente alle persone candidate mediante il sistema individuato dalle domande di partecipazione.
Commissione di valutazione	La Commissione interna sarà composta dal Direttore Generale, con il supporto del responsabile dell'Area Energia e di altro membro dell'ufficio di assegnazione, oltre ad un segretario verbalizzante; dal gruppo di valutazione sono esclusi membri che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali di lavoratori e di imprese.
Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione	La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli e dei colloqui, formula la graduatoria di merito delle persone candidate idonee in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila, altresì, un elenco degli esclusi dalla graduatoria motivando, per ciascuno, l'esclusione. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della IRE S.p.A. (www.ireliguria.it). La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione della persona candidata collocata in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga che nessuna delle persone candidate soddisfi le aspettative richieste. La Società si riserva di utilizzare la graduatoria per far fronte a successive esigenze di personale del medesimo profilo.
Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro	La mancata presentazione da parte delle persone candidate, senza giustificato motivo, nel giorno indicato nella comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.
Informazioni	Per informazioni per prendere visione degli atti e documenti inerenti alla selezione, sono disponibili i seguenti numeri: tel. 010 8403239