

IRE S.p.A.

AVVISO DI AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE:

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 1 ADDETTO PER ATTIVITÀ TECNICHE PER IL SETTORE EFFICIENZA E CERTIFICAZIONE ENERGETICA – ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO, CON POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO.

I.R.E. S.p.A. intende avviare una procedura per l'assunzione di un dipendente mediante contratto a tempo determinato.

La risorsa si occuperà delle attività svolte dal Settore Efficienza e Certificazione energetica di IRE S.p.A. In particolare, il Settore si occupa della gestione per conto della Regione Liguria dei processi di certificazione energetica e di manutenzione ed ispezione degli impianti termici. Tra le attività di maggior rilievo si citano il supporto alla Regione Liguria per l'aggiornamento della normativa regionale in materia di efficienza energetica, le verifiche a campione sugli Attesti di Prestazione Energetica (APE), la gestione ed implementazione del Sistema Informativo degli Attestati di Prestazione Energetica Ligure (SIAPEL) e del Catasto degli Impianti Termici Ligure (CAITEL), la analisi statistiche sui dati estratti da SIAPEL e da CAITEL ai fini della caratterizzazione del parco edilizio ligure e della pianificazione energetica, la partecipazione ai tavoli tecnici organizzati a livello regionale e nazionale in materia di energia, la stesura di progetti pilota per il potenziamento dei sistemi informativi regionali ed il coordinamento per conto della Regione Liguria dei tavoli tecnici condivisi con i rappresentanti degli operatori del settore e degli Ordini e Collegi professionali. Inoltre, il Settore supporta la Regione per la partecipazione a progetti europei riguardanti i temi dell'efficienza e del miglioramento della prestazione energetica in edilizia.

Le informazioni, il profilo richiesto e la procedura di selezione sono dettagliati nella tabella sotto riportata.

I.R.E. S.p.A. si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare la presente procedura in qualunque fase della stessa.

Genova, 12 gennaio 2026.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni

Informazioni generali	
Oggetto:	Selezione di un laureato - PROFILO TECNICO/INGEGNERE
Azienda:	Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure - IRE S.p.A.
Indirizzo – sede legale:	Via Peschiera 16, 16121 – Genova
Profilo societario:	<p>I.R.E. S.p.A. è una società in house alla Regione Liguria, istituita ai sensi della l.r. n. 6/2011 e ss.mm.ii.</p> <p>IRE costituisce lo strumento operativo regionale nell'ambito del settore energetico, delle infrastrutture e dell'edilizia residenziale pubblica ed ha la funzione di centrale di committenza per interventi di interesse regionale nell'ambito delle proprie competenze.</p> <p>L'art. 6 bis della l.r. n. 22/2007 e ss.mm.ii., in particolare, riconosce IRE quale strumento operativo per le azioni e le attività della Regione Liguria riguardanti il tema delle prestazioni energetiche nel settore edilizio.</p>
Referente:	Il referente per la procedura è il Direttore Generale dott. Stefano Federico Baggio
Riferimenti:	tel: 3341024451, mail: amministrazione@ireliguria.it
Sede di lavoro:	<p>Le attività si svolgeranno principalmente presso gli uffici aziendali siti in Genova.</p> <p>Sono possibili trasferte in Italia ed all'estero.</p>
Tipo di contratto:	<p>Contratto a tempo determinato di un anno, con facoltà dell'azienda di procedere al rinnovo per ulteriore anno o alla trasformazione in tempo indeterminato</p> <p>CCNL applicato: Terziario-Distribuzione-Servizi</p> <p>Disponibilità: immediata.</p> <p>Tempo di lavoro: part time al 75% con possibilità di progressiva integrazione a full time.</p>
Orario:	Orario giornaliero: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 15.30 con flessibilità.
Attività	
Mansioni previste	<p>La risorsa svolgerà attività di tipo tecnico/analitico (85%) e operativo sul campo (15%).</p> <p>Tra le principali mansioni oggetto della selezione rilevano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nell'ambito delle verifiche degli Attestati di Prestazione Energetica (APE): <ul style="list-style-type: none"> ○ analisi degli APE sottoposti a verifica documentale; ○ realizzazione dei sopralluoghi per il rilievo dei dati degli APE oggetto di verifica; ○ predisposizione di avvisi, verbali, determinazioni e comunicazioni redatte dell'ambito dei procedimenti di verifica; • partecipazione a riunioni condivise con la Regione, con i professionisti e con gli operatori del settore;

	<ul style="list-style-type: none"> • realizzazione di test di funzionamento svolti sui Sistemi Informativi regionali dedicati alla certificazione energetica ed alla manutenzione ed ispezione degli impianti termici; • analisi statistiche sui dati contenuti nel Sistema Informativo degli APE Ligure (SIAPEL) e nel CATasto degli Impianti Termici Ligure (CAITEL) e valorizzazione dei risultati ottenuti ai fini della caratterizzazione del parco edilizio ligure e della pianificazione energetica; • stesura di verbali e report; • servizio di assistenza tecnica ai professionisti ed agli operatori del settore; • partecipazione a progetti pilota riguardanti i temi dell'efficienza energetica e del miglioramento della prestazione energetica in edilizia.
Profilo del Candidato	
Istruzione:	Laurea in materie scientifiche afferenti all'oggetto della ricerca, con preferenza alle lauree in ingegneria.
Esperienza:	<p>Verrà valutata ogni esperienza pregressa, preferendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di studio maggiormente afferenti alle materie oggetto dell'attività lavorativa; • Eventuali esperienze di lavoro precedenti, in particolare se attinenti all'oggetto della selezione.
Elementi che verranno valutati in via principale	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza di base del settore energetico con riferimento in particolare alle prestazioni energetiche degli edifici ed ai sistemi tecnologici al servizio degli stessi; • Attitudine analitica e metodica nell'esame dei documenti; • Buona capacità di stesura di relazioni (report, verbali, etc..), redazione di presentazioni e di documenti di sintesi; • Approccio ordinato e sistematico; • Buona conoscenza della lingua inglese (parlata e scritta); • Conoscenza del pacchetto MS <i>Office</i> (con particolare riferimento al software <i>Excel</i>) e dell'ambiente <i>Windows</i>; • Capacità di lavorare in team e di operare con scadenze ristrette; • Attitudine alle relazioni interpersonali e ad operare in contesti internazionali; • Possesso della patente B di guida; • Disponibilità a trasferte in Italia e all'estero; • Flessibilità.
Ulteriori elementi che	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza della normativa vigente a livello comunitario, nazionale e regionale in materia di efficienza energetica;

verranno valutati in via secondaria	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza della normativa tecnica del settore per il calcolo della prestazione energetica del sistema edificio (involucro e impianto) e per la certificazione energetica; • Esperienza nell'utilizzo di strumenti informatici per la certificazione energetica, il disegno tecnico e la progettazione termotecnica; • Conoscenza e capacità di analisi di file in formato .xml; • Iscrizione all'Ordine professionale di appartenenza o abilitazione all'iscrizione.
Selezione	
Domanda di ammissione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato potrà inviare la domanda di ammissione alla selezione entro le ore 12:00 del 9 febbraio 2026 per via telematica, all'indirizzo di posta certificata irespa@legalmail.it, con il riferimento "Avviso selezione addetto settore efficienza e certificazione energetica", ovvero tramite consegna a mano presso gli uffici della Società, che, in ragione del trasferimento in corso degli uffici medesimi, potrà avvenire esclusivamente previo appuntamento da concordare a mezzo scambio di e-mail all'indirizzo amministrazione@ireliguria.it. Il termine fissato per la presentazione della domanda e della documentazione allegata è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Le domande pervenute oltre tale data/ora non saranno prese in considerazione. 2. Nella domanda il candidato dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate: <ol style="list-style-type: none"> a. il nome e il cognome; b. la data e il luogo di nascita; c. il sesso; d. il codice fiscale; e. l'indirizzo di posta elettronica a cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla procedura; f. il titolo di studio, la data, il luogo e l'università di conseguimento e, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza; g. di godere dei diritti civili e politici; h. di avere l'idoneità fisica all'impiego; i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;

	<p>j. di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società partecipata da Pubbliche Amministrazioni;</p> <p>k. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione;</p> <p>l. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento europeo 2016/679/UE, per le finalità connesse con il presente avviso;</p> <p>3. Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione:</p> <p>a. copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;</p> <p>b. curriculum formativo e professionale <u>redatto secondo il formato europeo</u>.</p> <p>Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili.</p> <p>4. Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.</p> <p>IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui al precedente punto 2, ovvero in caso di falsità delle dichiarazioni rese.</p>
Procedura di selezione	<p>IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valutazione dei CV; • colloquio e test scritto.
Valutazione dei titoli	<p>La valutazione dei CV verrà effettuata dalla Commissione che potrà attribuire fino ad un massimo di 40 punti secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 10 punti; • buona conoscenza della lingua inglese, fino a 5 punti; • ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 10 punti; • esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 10 punti;

	<ul style="list-style-type: none"> competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 5 punti. <p>Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio ai primi 5 candidati in graduatoria, a condizione che abbiano conseguito il punteggio minimo di cui al punto seguente.</p>
Requisiti minimi	Ai fini dell'ammissione al colloquio occorre avere conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 25.
Convocazione per il colloquio	Le persone il cui curriculum - in base ai requisiti minimi indicati nel presente avviso e nel numero massimo di 5 - sarà considerato idoneo verranno contattate, mediante e-mail all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione per il colloquio, entro 20 giorni dalla data di scadenza per l'invio del CV. Il colloquio avverrà con modalità che verranno comunicate nella e-mail di convocazione al colloquio.
Colloquio e test scritti	<p>Il colloquio è finalizzato alla verifica e valutazione del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecnico-scientifiche indicate nel presente avviso, unitamente alla conoscenza della lingua inglese.</p> <p>La prova orale attribuisce fino ad un massimo di 60 punti.</p> <p>Contestualmente verranno effettuati test scritti per accertare il livello delle competenze nelle materie di interesse come sopra riportate.</p>
Calendario dei colloqui	I colloqui si svolgeranno presso la sede di IRE nei giorni e nell'orario che verranno fissati dalla Commissione, e che verranno comunicati singolarmente ai concorrenti mediante il sistema individuato dalle domande di partecipazione.
Commissione di valutazione	La Commissione interna sarà composta dal Direttore Generale, con il supporto della Responsabile del Settore Efficienza Energetica, del Dirigente dell'Area Energia e di un ulteriore componente interno per quanto riguarda la conoscenza della lingua inglese, oltre ad un segretario verbalizzante; dal gruppo di valutazione sono esclusi membri che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali di lavoratori e di imprese.
Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione	<p>La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli e dei colloqui, formula la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila, altresì, un elenco degli esclusi dalla graduatoria motivando, per ciascuno, l'esclusione. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della IRE S.p.A. (www.ireliguria.it).</p> <p>La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione del partecipante collocato in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga che nessuno dei candidati soddisfi le aspettative richieste, ovvero qualora, per mutate esigenze aziendali, venga meno la necessità dell'assunzione.</p>

	La Società si riserva di utilizzare la graduatoria per far fronte a successive esigenze di personale del medesimo profilo, eventualmente anche da inquadrare a livelli inferiori del vigente C.C.N.L. Commercio.
Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro	La mancata presentazione da parte del candidato, senza giustificato motivo, nel giorno indicato nella comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.
Informazioni	Per informazioni per prendere visione degli atti e documenti inerenti alla selezione, sono disponibili i seguenti numeri: tel. 3341024451